

Filijale

Beograd

Milutina Milankovića 7a
tel: 011/3305-150

Čačak

Braće Glišić 10
tel: 032/310-955

Jagodina

Vuka Karadžića 15
tel: 035/8228-900

Kikinda

Svetosavska 45
tel: 0230/316-017

Kragujevac

Kralja Aleksandra I Karadorđevića 132
tel: 034/300-710

Kruševac

Bulevar Nikole Pašića 1
tel: 037/3418-730

Niš

Generala Milojka Lešjanina 17
tel: 018/4150-471

Novi Pazar

Stane Bačanić 16
tel: 020/332-640

Novi Sad

Vojvodanskih brigada 24-26
tel: 021/2100-360

Subotica

Matije Korvina 18a
tel: 024/694-550

Šabac

Gospodar Jevremova 25
tel: 015/345-419

Užice

Omladinska 28
tel: 031/3150-043

Valjevo

Karadorđeva 183
tel: 014/222-018

Vranje

Kralja Stefana Prvovenčanog 107
tel: 017/421-144

Vršac

Sterijina 43
tel: 013/835-547

Zrenjanin

Trg dr Zorana Đinđića 1
tel: 023/3150-482

Ekspoziture

Bečej

Novosadska 3
tel: 021/2107-384

Beograd 1

Bulevar umetnosti 4 (TC Merkator)
tel: 011/6350-400

Beograd 2

Hercegovačka 19
tel: 011/7452-000

Bogatić

Pavla Orlovića 1
tel: 015/7787-138

Bor

Moše Pijade 54/1
tel: 030/2496-980

Leskovac

Bulevar oslobođenja 92
tel: 016/216-771

Negotin

Trg Đorđa Stanojevića bb
tel: 019/542-660

Pančevo

Karadorđeva 11
tel: 013/2190-178

Prijepolje

Izeta Čavića 15
tel: 033/2150-070

Sombor

Arsenija Čarnojevića 4
tel: 025/5150-260

Sremska Mitrovica

Žitni trg 7
tel: 022/2150-322

Prodajna mesta

Bajina Bašta

Hadži Melentijeva 3
tel: 031/3150-036

Ruma

Orlovićeva 32a
tel: 066/8870-541

Indija

Novosadska 21
tel: 022/2156-660

Kraljevo

Trg Kralja Petra I Oslobođioca bb (TC Lesnina)
tel: 066/5555-640

Loznica

Kneza Miloša 10
tel: 015/892-983

Pirot

Srpskih vladara bb
tel: 010/2150-021

Požega

Knjaza Miloša 23
tel: 031/3150-160

Ekskluzivno društvo za zastupanje Triglav Savetovanje d.o.o

Zelengorska 1g, Novi Beograd
tel: 011/6558-493
office@triglav-savetovanje.rs

Triglav Osiguranje a.d.o., 11070 Beograd, jun 2022

Za uspeh je
potrebna cela
ekipa.

Kolektivno životno
osiguranje zaposlenih



Triglav Osiguranje a.d.o.
Milutina Milankovića 7a, Beograd
Kontakt centar: 011/3305-150
korisnickicentar@triglav.rs



Sve će biti u redu.

triglav

triglav.rs

Uspeh kompanije se najviše zasniva na zaposlenima čije ideje, koje se uspešno realizuju, doprinose razvoju. Zaposleni su najvažniji kapital preduzeća. Zbog toga, o njima treba brinuti na pravi način.

Kolektivno životno osiguranje zaposlenih

Šta je i kome je namenjeno kolektivno životno osiguranje?

Kolektivno životno osiguranje zaposlenih je namenjeno pravnim licima. To je osiguranje za slučaj smrti, ili smrti usled bolesti, bez isplate po isteku osiguranja. U slučaju smrti, ili smrti usled bolesti osiguranika u toku trajanja osiguranja, korisniku osiguranja se isplaćuje ugovorna osigurana suma. Osiguranje nema štedni deo, zato omogućava visoke osigurane sume po veoma povoljnim premijama.

Ugovarač i uplatilac je pravno lice odnosno poslodavac, a osiguranci su zaposleni / radno angažovani kod poslodavca van radnog odnosa i članovi sindikata. Korisnici osiguranja su fizička lica koja odredi osiguranik. Pri zaključivanju osiguranja se određuje visina bezuslovnog pokriva u zavisnosti od veličine grupe, prosečne osigurane sume i udela osiguranika u osiguranju. Sva lica, koja imaju pokrivače niže od visine bezuslovnog pokrivača, se automatski uključuju u **Kolektivno životno osiguranje zaposlenih** (u daljem tekstu grupno osiguranje).

Lica, koja žele da budu osigurana pokrivačem višim od bezuslovnog pokrivača i lica koja ne ispunjavaju uslove za grupni prijem, mogu se osiguravati pojedinačno tako što svako ima svoju polisnu Riziko životnog osiguranja.

Grupni prijem u osiguranje se izvodi ukoliko je u grupno ili individualno osiguranje uključeni određeni procenat zaposlenih, pri čemu u grupno osiguranje mora biti uključeno najmanje 10 lica.

Koga poslodavac može uključiti u kolektivno životno osiguranje zaposlenih?

Kolektivnim životnim osiguranjem zaposlenih mogu se osigurati:

- zaposleni kod poslodavca,
- radno angažovani kod poslodavca van radnog odnosa,
- članovi sindikata.

Ne mogu se osigurati lica, koja obavljaju poslove, koje Osiguravač u skladu sa tarifom svrstava u rizične poslove.

Koristi za zaposlene?

Pogodnosti: Ugovarač i uplatilac premije je pravno lice.

Zaštita porodice: Pravno lice će se pobrinuti za dodatnu zaštitu osiguranikovih najbližih; u slučaju smrti, ili smrti usled bolesti osiguranika korisnici će imati finansijsku pomoć.

Bez procene zdravstvenog stanja: Automatski prijem u osiguranje gde nema procene zdravstvenog stanja ili zdravstvenog pregleda. Potrebna je saglasnost osiguranika (pristupna izjava).

Kolektivno životno osiguranje zaposlenih

Osiguravajuće pokrivače

Smrt: u slučaju smrti osiguranika korisniku osiguranja se isplaćuje osigurana suma za slučaj smrti.
Smrt usled bolesti: u slučaju smrti usled bolesti osiguranika korisniku osiguranja se isplaćuje osigurana suma za slučaj smrti usled bolesti.

Ugovarač osiguranja

Pravno lice.

Ko se osigurava

Zaposleni / radno angažovani kod poslodavca van radnog odnosa, članovi sindikata starosti od 18 do 74 godine, najviše 75 pri isteku osiguranja.

Broj osiguranika

Najmanje 10.

Trajanje osiguranja

od 1 od 20 godina.

Osigurana suma

Pri ugovaranju osiguranja se određuje visina bezuslovnog pokrivača u zavisnosti od broja osiguranika, prosečne osigurane sume i udela zaposlenih koji ulaze u osiguranje.

Prijem u osiguranje

Grupno osiguranje: grupni prijem bez procene zdravstvenog stanja osiguranika koji imaju pokrivače koje je jednako ili niže od bezuslovnog pokrivača.

Individualno osiguranje: pojedinačni prijem sa procenom zdravstvenog stanja osiguranika koji imaju pokrivače koje je više od bezuslovnog pokrivača i lica koja ne ispunjavaju uslove za grupni prijem.

Premija

Grupna osigurana suma se određuje pri ugovaranju osiguranja za jednu godinu unapred. Premija se za svakog osiguranika određuje na osnovu strukture zaposlenih i delatnosti pravnog lica. Pri svakoj godišnjici osiguranja, premija za pojedinačne osiguranike i grupna premija osiguranja se određuju ponovo.

Uplatilac premije je pravno lice.

Frekvencija plaćanja: mesečno, kvartalno, polugodišnje, godišnje.

Popusti pri plaćanju premije: u slučaju kvartalnog, polugodišnjeg i godišnjeg plaćanja premije.

Koristi za pravno lice?

Niži troškovi i popusti: U zavisnosti od visine grupne godišnje premije i od odabira frekvencije plaćanja, pravnom licu se omogućava popust na premiju.

Bez procene zdravstvenog stanja: Automatski prijem u osiguranje značajno smanjuje administraciju. Potrebna je samo saglasnost osiguranika (pristupna izjava).

Uključivanje novih osiguranika u osiguranje: Mogućnost uključivanja novih osiguranika u toku trajanja osiguranja po dospelosti premije, pri čemu generalna polisna neometano teče dalje.

Odgovorno pravno lice: Pravno lice koja se odluče za ovu vrstu osiguranja imaju prednost pri vođenju aktivne kadrovske politike jer je plaćanje premije od strane poslodavca jedan od dugoročnih podsticaja koji jača lojalnost i kontinuitet zaposlenih i pruža kvalitetan i visoko obrazovani kadar.

Obezbedite neometano poslovanje tako što ćete osigurati svoje zaposlene koji kvalitetnim angažovanjem utiču na uspeh Vaše kompanije. Životno osiguranje zaposlenih u Vašoj kompaniji je Vaša investicija u budućnost.